

Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 6/2026

RIF.: 02-LQSP-2026

Selezione per personale non dirigente

*TITOLO III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE", CIRA-DTS-18-1320 rev. 1
(<https://www.cira.it/it/lavoro>)*

Il CIRA S.C.p.A., nel rispetto dei criteri e delle modalità di reclutamento adottati ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016, nonché dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e di quelli indicati nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, intende procedere alla selezione di n. 1 unità di personale con contratto a tempo determinato della durata pari a 12 mesi, con possibilità di proroga o trasformazione a tempo indeterminato (come previsto al punto 5 delle Norme finali del presente avviso) per la copertura della seguente posizione:

Tecnico/a di laboratorio per il Centro di Qualifica Spaziale

Descrizione:

Il Tecnico/a di Laboratorio del Centro di Qualifica Spaziale contribuisce allo svolgimento delle attività di prova per la qualifica e l'accettazione di componenti e sistemi destinati all'impiego aerospaziale, assicurando il corretto funzionamento delle infrastrutture di prova, l'affidabilità delle misure e il rispetto delle procedure operative. Opera in stretta collaborazione con ingegneri di prova, ricercatori e altri tecnici, partecipando a tutte le fasi delle campagne sperimentali: dalla predisposizione della documentazione tecnica alla preparazione dei test setup, dall'installazione della sensoristica e dei sistemi di misura all'esecuzione delle prove, fino alla raccolta, verifica e organizzazione dei dati sperimentali. Il ruolo richiede precisione, metodo, capacità operative e una spiccata propensione al lavoro di squadra, in un contesto ad elevato contenuto tecnologico nel quale qualità, affidabilità e sicurezza rappresentano requisiti imprescindibili.

Principali Attività:

- supportare l'Ingegnere di Prova nell'esecuzione di prove ambientali e funzionali, quali vibrazione, shock meccanico, acustica, termo-vuoto, cicli termici e compatibilità elettromagnetica (EMC);
- predisporre i test setup e configurare le apparecchiature necessarie alle campagne sperimentali;
- installare, cablare e configurare componenti e sistemi da sottoporre ai test;
- installare la sensoristica e i relativi cablaggi, verificando il corretto funzionamento dei sistemi di misura;
- monitorare l'andamento delle prove e gestire l'acquisizione dei dati sperimentali;
- eseguire interventi di manutenzione ordinaria e correttiva della strumentazione di laboratorio e delle facility di prova;
- supportare la progettazione, realizzazione e collaudo delle interfacce meccaniche (MGSE) destinate alle prove di vibrazione, shock meccanico e misura delle proprietà inerziali;
- supportare la progettazione, realizzazione e collaudo delle interfacce elettriche (EGSE) destinate alle medesime attività sperimentali;
- collaborare alla raccolta, organizzazione e verifica dei risultati delle prove;
- contribuire alla predisposizione della documentazione tecnica e dei rapporti di prova;
- operare nel rispetto delle procedure del Sistema Qualità e delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- supportare la gestione dei processi di taratura della sensoristica e dei sistemi di misura utilizzati nelle campagne sperimentali;
- contribuire all'efficienza, all'aggiornamento tecnologico e allo sviluppo della strumentazione utilizzata nei test setup, in coerenza con il piano di sviluppo del Laboratorio;
- fornire supporto al personale di ditte esterne durante le attività di manutenzione, calibrazione e collaudo delle facility di prova, compresi i sistemi di acquisizione dati e la sensoristica.

Competenze/Conoscenze richieste:

Il candidato/a possiede una solida preparazione tecnica e un approccio pratico alla risoluzione dei problemi, dimostrando precisione, affidabilità e attenzione alla qualità nello svolgimento delle attività assegnate. Sono richieste conoscenze di base nei settori dell'elettronica, elettrotecnica, meccanica, automazione e impiantistica; familiarità con la strumentazione di misura e con i sistemi di acquisizione dati; capacità di interpretare schemi elettrici, disegni meccanici, documentazione tecnica e procedure di laboratorio; capacità organizzative e attitudine al lavoro in team multidisciplinari; precisione, affidabilità e attenzione ai dettagli;

disponibilità all'apprendimento continuo di nuove tecnologie e metodologie di prova; conoscenza delle principali norme di sicurezza applicabili alle attività di laboratorio.

Competenze/Conoscenze specifiche richieste:

Costituiscono elementi qualificanti: esperienza nell'utilizzo di strumentazione elettrica, elettronica e sistemi di misura; capacità di montaggio meccanico di strutture, interfacce e articoli di prova; di installare e configurare sensori, cablaggi e sistemi di acquisizione dati; di eseguire lavorazioni di saldatura, sia elettronica (stagno) sia meccanica (TIG/MIG), nel rispetto dei requisiti di qualità e sicurezza; di individuare eventuali anomalie durante le prove e collaborare alla loro risoluzione; esperienza nella gestione dei dati sperimentali e nella redazione della documentazione tecnica di prova; conoscenza della principale strumentazione elettronica di laboratorio (oscilloscopi, multimetri, alimentatori, analizzatori di spettro, generatori di funzione e strumenti equivalenti); buona conoscenza degli strumenti informatici di produttività individuale (Microsoft Office o equivalenti).

Requisiti specifici a pena di esclusione:

diploma tecnico a indirizzo elettronico, elettrotecnico, meccanico, mecatronico, automazione, energia, informatico o telecomunicazioni

Requisiti preferenziali:

conoscenza degli standard MIL, RTCA, ECSS e delle normative applicabili alle prove ambientali nel settore aerospaziale; esperienza lavorativa o di tirocinio presso laboratori di qualifica spaziale, aeronautica o industriale, esperienza nell'utilizzo del SW SIEMENS Simcenter Testlab, LMS SCADAS o sistemi equivalenti di acquisizione dati; conoscenza della sensoristica piezoelettrica (accelerometri ICP®, estensimetri, termocoppie, trasduttori di pressione); capacità di utilizzare strumenti CAD 2D/3D (AutoCAD, SolidWorks, Inventor o equivalenti) per la realizzazione di MGSE; conoscenza di base di Python, MATLAB o LabVIEW per l'elaborazione dei dati di prova; possesso di attestazioni PES/PAV (CEI 11-27) o esperienza equivalente nelle attività di installazione, verifica e manutenzione di impianti e apparecchiature elettriche di laboratorio.

Requisiti generali a pena di esclusione

- Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- assenza di situazioni di conflitto di interessi nei confronti del C.I.R.A. S.c.p.A. tali da compromettere l'imparzialità e l'indipendenza nello svolgimento del rapporto di lavoro ovvero il corretto svolgimento delle mansioni oggetto della selezione (a titolo esemplificativo, rapporti professionali, incarichi, collaborazioni o interessi personali, finanziari o professionali suscettibili di determinare un conflitto di interessi con la Società);
- non essere stato destituito/a, dispensato/a o licenziato/a da impieghi presso pubbliche amministrazioni o società a controllo pubblico per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari;
- non trovarsi nella condizione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001 (cd. divieto di *pantouflage*), dichiarando di non aver esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti del CIRA, nei casi previsti dalla legge.

Inquadramento e sede di lavoro

La risorsa sarà inquadrata nel livello C3 previsto dal C.C.N.L. per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, con una Retribuzione Annua Lorda di €30.091,36. Il contratto sarà a tempo determinato per la durata di 12 mesi. Il rapporto di lavoro sarà regolato, agli effetti normativi e retributivi, dalla Sezione Quarta del citato C.C.N.L.. La sede di lavoro è Capua (CE).

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 04.10.2026, pena l'esclusione dalla selezione, e dovrà essere trasmessa, a mezzo PEC, all'indirizzo recruitment_cira@legalmail.it specificando nell'oggetto dell'invio "MI 6/2026 " in una delle seguenti modalità:

- domanda ed allegati inviati dall'indirizzo personale di PEC;
- domanda ed allegati inviati da un indirizzo di PEC NON personale; in questo caso, la domanda e i documenti allegati dovranno essere inviati unitamente al documento d'identità del dichiarante.

Nel caso in cui la candidata/il candidato sia residente/domiciliata/o all'estero, per cui non risulta in possesso di indirizzo di PEC, potrà inviare la domanda e gli allegati, unitamente al documento d'identità, all'indirizzo recruitment_cira@legalmail.it

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

Nella domanda il candidato dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a. il possesso degli specifici requisiti generali previsti dal presente Avviso;
- b. cognome e nome, luogo e data di nascita;
- c. luogo di residenza;
- d. codice fiscale;
- e. cittadinanza;
- f. indirizzo di posta elettronica e/o di PEC a cui dovranno essere indirizzate le comunicazioni del CIRA;
- g. recapito telefonico.

La candidata/il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- a. il proprio curriculum vitae et studiorum, redatto in lingua italiana o inglese, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione e deve includere la lista di titoli, pubblicazioni scientifiche, brevetti, incarichi ricevuti, altri risultati conseguiti, progetti a cui ha partecipato e relativo ruolo, attività formative post-laurea;
- b. dichiarazione di presa visione dell'informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso (all.1).

Inoltre, la candidata/il candidato può allegare alla domanda ogni altro ulteriore titolo utile per la selezione.

Le dichiarazioni dei candidati sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 con valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e, pertanto, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, troveranno applicazione le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R. n. 445/2000 e conseguirà l'esclusione dalla procedura o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta.

Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società, ai sensi dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS-18-1320 rev. 1) pubblicato nel sito istituzionale della Società www.cira.it

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del comma 2 dell'art.8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, all'esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nel presente Avviso di manifestazione di interesse, deciderà circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati dal processo selettivo.

La Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria tenendo conto:

a) dei titoli presentati che saranno valutati fino ad un massimo di 60 punti, in base ai seguenti criteri:

1) Titoli di studio e di formazione specialistica

Il criterio valuta l'attività di formazione attraverso i seguenti elementi esclusivamente attinenti all'area di interesse del bando:

- voto di diploma;
- altri corsi di specializzazione;
- qualifiche professionali;

2) Esperienze professionali Il criterio valuta lo spessore professionale, attraverso l'analisi delle esperienze professionali inerenti alle competenze richieste per la presente selezione

b) del colloquio, che potrà riguardare aspetti generali e specifici in base all'ambito del presente Avviso, e che sarà valutato fino ad un massimo di 40 punti.

Le candidate/i candidati saranno convocati al colloquio se avranno conseguito un punteggio non inferiore a 36 punti nella valutazione dei titoli (relativi al punto A). La convocazione al colloquio sarà comunicata tramite PEC e tramite telefono. Il colloquio sarà svolto in presenza presso la sede del CIRA oppure daremoto.

Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 24 punti nel colloquio (relativi al punto B).

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (min 36; max 60);
- punteggio conseguito nel colloquio (min 24; max 40).

La Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria dei candidati idonei sulla base del punteggio complessivo. L'esito finale della selezione sarà pubblicato sul sito www.cira.it mediante pseudonimizzazione dei dati personali.

Responsabile del Procedimento

Ai sensi della L.241/90 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è il dott. Luca Iannone.

Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva costituisce atto di implicita accettazione, da parte del candidato e senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS- 18-1320 rev.1) pubblicato nel sito istituzionale della società www.cira.it
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dare corso alla presente procedura, di sospenderla, di revocarla in qualsiasi momento o di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere o annullare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio.
3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o nel caso di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, il CIRA potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 12 mesi successivi dalla sua emissione, anche per l'eventuale ulteriore necessità di copertura di nuove posizioni a tempo determinato per le quali siano richieste le medesime competenze, la cui corrispondenza sarà accertata dalla stessa Commissione Esaminatrice.
5. Il CIRA si riserva la facoltà, sulla base delle esigenze aziendali e delle disponibilità di budget, di proporre, in conformità alle specifiche disposizioni normative del Dlgs. 15 giugno 2015, n.81 e del D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito il L. 3 luglio 2023 n. 85 e s.m.i., alla/al dipendente la proroga/rinnovo del contratto, ovvero la sua conversione in contratto a tempo indeterminato, previo parere vincolante, che sarà rilasciato da un'apposita commissione permanente istituita per la valutazione delle attività condotte dalla/dal dipendente e dei risultati raggiunti.
6. Il presente avviso è disponibile sul sito internet www.cira.it

Il Direttore delle Risorse Umane

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO	C.I.R.A., Centro Italiano Ricerche Aerospaziali S.C.p.A. ("Società" o "Titolare") Via Maiorise 81043 CAPUA (CE) Tel: +39 0823.623001 E-mail: presidenza@cira.it cirascpa@legalmail.it
	RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI ("DPO")	E-mail: rpdc@cira.it rpdc.cira.it@legalmail.it

	CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI E FONTE DEI DATI PERSONALI La Società tratterà dati cd. comuni, quali nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative, nonché cd. " Categorie particolari di dati ", quali informazioni idonei a rivelare lo stato di salute (come l'appartenenza a categorie protette) ed ogni altro dato ulteriore contenuto nel curriculum vitae e/o o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società. Tali dati saranno di seguito indicati come " Dati Personali ". La raccolta delle Categorie particolari di dati sarà effettuata solo ove strettamente necessaria in ragione dell'attività di selezione del candidato. In assenza di necessità, nonché in assenza di tali circostanze, le Categorie particolari di dati non saranno né richieste né presi in considerazione ove ricevuti e saranno immediatamente cancellati. I Dati Personali sono raccolti presso l'interessato e/o da società di <i>head hunting</i> o che comunque forniscono servizi di recruiting etc.
---	---

	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati, ivi compresa la finalità di scorrimento dei candidati inseriti nella graduatoria ai fini dell'eventuale scorrimento della stessa.		Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato ai sensi dell'art. 6.1 lett. b) del GDPR. Per quanto riguarda le Categorie particolari di dati, il trattamento è effettuato per la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato ai sensi dell'art. 9.2 lett. b) del GDPR.		Per tutta la durata dell'attività di selezione e per i successivi 12 mesi per le finalità di scorrimento della graduatoria.	

Verificare, anche tramite società specializzate, che i Dati Personali forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine ed al profilo professionale effettuato nella modalità meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore a controllare l'interessato e i diritti e le libertà fondamentali di quest'ultimi.	Legittimo interesse ai sensi dell'art.6.1, lett. f) del GDPR.	Per tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, saranno cancellati.
Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria.	I Dati Personali saranno trattati sulla base del Legittimo interesse ai sensi dell'art.6.1, lett. f) del GDPR. Le Categorie particolari di dati saranno trattate per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria ai sensi dell'art.9.2, lett. f) del GDPR.	Tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati Personali saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.		

	CONFERIMENTO DEI DATI PERSONALI Il conferimento dei Dati Personali è necessario per l'attività di ricerca e selezione; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli non consente di svolgere tale attività e di prendere in considerazione la candidatura.
	DESTINATARI DEI DATI PERSONALI I Dati Personali possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi del trattamento, fra cui, ad esempio Autorità ed organi di vigilanza e controllo (ad es. Agenzia delle Entrate, Guardia di Finanza). I Dati Personali potranno essere trattati, per conto del titolare, da soggetti designati come responsabili del trattamento, fra cui, in particolare: - Società, di cui il titolare può avvalersi ai fini della, selezione, recruiting e valutazione dei candidati. - Società o professionisti che forniscono supporto all'implementazione e alla manutenzione del sistema informativo e degli applicativi aziendali. - Società che forniscono servizi di conservazione sostitutiva della documentazione amministrativa.
	SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO I Dati Personali potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.



TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA

I Dati Personali non sono trasferiti in paesi extra SEE.



DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Contattando il responsabile della protezione dei dati personali via e-mail all'indirizzo rpd@cira.it, gli interessati possono:

- chiedere al titolare l'accesso ai Dati Personali che li riguardano, la loro cancellazione, la rettifica dei Dati Personali errati, l'integrazione dei Dati Personali incompleti, nonché la limitazione del trattamento;
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento, in maniera agevole e gratuita, nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare per motivi connessi alla situazione particolare;
- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati Personali, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei dati").

Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.



DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei Dati Personali.

Lì _____, il __/__/__

Nome e cognome leggibile _____

Firma del candidato per presa visione _____