



COMUNICAZIONE INTERNA

DATA 14/04/2026 RISTRETTO
PROTOCOLLO AMPE-2026-0092 CIRA-CIP-26-1504 N. OF PAGES 14
DA Iannone Luca (direttore del personale)

A:
rsu

COPIA A:
Cantoni Stefania (direttore generale); rsa

TITOLO/OGGETTO
Rapporto 2024-2025 sulla situazione del personale maschile e femminile (ex art.46 D.Lgs.198/06)

ABSTRACT

| PROGETTO | COMMESSA | CODICE TASK |
|---|----------|-----------------|
| RIF. ORDINE | RIF. RDA | ACTIVITY CODE |
| PREPARED Visone Enzo | | DATE 22/04/2026 |
| APPROVED Iannone Luca (direttore del personale) | | DATE 23/04/2026 |
| AUTHORIZED Iannone Luca (direttore del personale) | | DATE 23/04/2026 |

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

This Document is uncontrolled when printed. Before use, check the Document System to verify that this is the current version.

Questo documento non è controllato quando viene stampato. Prima dell'uso, controllare il Sistema Documentale per verificare che questa sia la versione corrente.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|--------------------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 04532710631 | | | |
| Ragione Sociale* | C.I.R.A. (CENTRO ITALIANO RICERCHE AEROSPAZIALI) - S.C.P.A. | | | |
| Sede Legale | Comune* | CAPUA | Cap* | 81024 |
| | Indirizzo* | VIA MAIORISE SNC | | |
| | E-mail | e.visone@cira.it | | |
| | PEC | cira_funzione_personale@legalmail.it | | |
| | Telefono | 0823623245 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 373 | Di cui femmine* | 84 |
| Attività economica esercitata* | 72.19.09 - Ricerca e sviluppo sperimentale nel campo delle altre scienze naturali e dell'ingegneria | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio) | 9 | 1 | 73 | 11 | 280 | 71 | 11 | 0 | 373 | 83 | 24 | 6 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 1 | 0 | 18 | 4 | 0 | 0 | 19 | 4 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 2 | 0 | 6 | 1 | 11 | 2 | 0 | 0 | 19 | 3 | 1 | 1 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio) | 7 | 1 | 68 | 10 | 289 | 73 | 9 | 0 | 373 | 84 | 25 | 6 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2025 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Dirigenti | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 68 | 10 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | 68 | 10 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | Impiegati | 289 | 73 | 0 | 0 | 18 | 4 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | 15 | 2 | 0 | 0 | 8 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | 70 | 12 | 0 | 0 | 7 | 1 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|-----|----|---|---|----|---|
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 203 | 59 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Operai | | | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 373 | 84 | 0 | 0 | 19 | 4 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 25 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 18 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|--------|--------|--|------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 6 | 1 | 66 | 9 | 274 | 69 | 9 | 0 | 355 | 79 | 25 | 6 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 6 | 1 | 66 | 9 | 269 | 69 | 0 | 0 | 341 | 79 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 1 | 0 | 2 | 1 | 15 | 4 | 0 | 0 | 18 | 5 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 1 | 0 | 2 | 1 | 15 | 4 | 0 | 0 | 18 | 5 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 7 | 1 | 68 | 10 | 289 | 73 | 9 | 0 | 373 | 84 | 25 | 6 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 7 | 1 | 68 | 10 | 284 | 73 | 0 | 0 | 359 | 84 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 4 | 1 | 51 | 16 | 1 | 0 | 56 | 17 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 | 4 | 0 | 0 | 10 | 4 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 12220 | 1808 | 121239 | 19687 | 492400 | 120403 | 18342 | 0 | 644201 | 141898 | 40971 | 8639 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 6187 | 896 | 16838 | 3918 | 252 | 0 | 23277 | 4814 | 1256 | 293 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 2 | 0 | 6 | 1 | 11 | 2 | 0 | 0 | 19 | 3 | 1 | 1 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| Prepensionamenti | 1 | 0 | 2 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 7 | 1 | 0 | 0 |
| Altro | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 5 | 0 | 0 | 26 | 5 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 3 | 1 | 62 | 11 | 278 | 73 | 9 | 0 | 352 | 85 | 24 | 6 |
| Numero totale ore di formazione | 27 | 3 | 1701 | 294 | 9773 | 3037 | 209 | 0 | 11710 | 3334 | 853 | 289 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: manifestazioni di interesse pubblicate sul sito internet aziendale e prove attitudinali scritte e orali</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: interviste e raccolta esigenze formative col top management e con rappresentanze sindacali</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: iter iniziale per i neoassunti</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|-----------------|----------------|
| Dirigenti | € 921.244,00 | € 97.528,00 |
| Quadri | € 4.792.001,00 | € 657.035,00 |
| Impiegati | € 13.687.319,00 | € 3.594.896,00 |
| Operai | € 483.524,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 1.322.062,00 | € 312.060,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|--|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 938.088,00 | € 119.677,00 | € 242.574,40 | € 21.440,81 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 938.088,00 | € 119.677,00 | € 242.574,40 | € 21.440,81 |
| | | Quadri | € 4.764.033,00 | € 787.077,00 | € 1.769.110,08 | € 257.491,84 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 4.764.033,00 | € 787.077,00 | € 1.769.110,08 | € 257.491,84 |
| | | Impiegati | € 15.379.398,00 | € 3.939.863,00 | € 4.281.035,63 | € 1.077.395,08 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 65.024,00 | € 0,00 | € 10.096,35 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 442.105,00 | € 81.693,00 | € 91.336,53 | € 5.140,36 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 2.994.045,00 | € 487.484,00 | € 675.642,68 | € 111.281,70 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 11.878.224,00 | € 3.370.686,00 | € 3.503.960,07 | € 960.973,02 |
| | | Operai | € 390.683,00 | € 0,00 | € 94.792,39 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 238.249,00 | € 0,00 | € 53.284,39 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 152.434,00 | € 0,00 | € 41.508,00 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 1.638.878,00 | € 378.544,00 | € 481.161,04 | € 100.193,07 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 133.541,00 | € 0,00 | € 33.246,32 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 52.109,00 | € 0,00 | € 16.723,88 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 39.206,00 | € 0,00 | € 10.820,13 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 1.141.029,00 | € 317.531,00 | € 319.049,77 | € 82.413,14 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 272.993,00 | € 61.013,00 | € 101.320,94 | € 17.779,93 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|--------------|-------------|----------------|--------------|----------------|--------------|-------------|--------|----------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 299.525,60 | € 49.735,96 | € 1.049.500,28 | € 269.670,60 | € 30.808,39 | € 0,00 | € 1.379.834,27 | € 319.406,56 | € 124.129,10 | € 29.491,07 |
| Superminimi individuali | € 162.354,40 | € 7.440,81 | € 1.108.944,48 | € 152.203,88 | € 1.823.471,35 | € 440.812,48 | € 15.600,00 | € 0,00 | € 3.110.370,23 | € 600.457,17 | € 197.095,94 | € 33.070,00 |
| Premi di produttività | € 80.220,00 | € 14.000,00 | € 360.640,00 | € 55.552,00 | € 1.408.064,00 | € 366.912,00 | € 48.384,00 | € 0,00 | € 1.897.308,00 | € 436.464,00 | € 159.936,00 | € 37.632,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | CASERTA | 7 | 1 | 68 | 10 | 289 | 73 | 9 | 0 | 373 | 84 | 25 | 6 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04532710631
Ragione Sociale C.I.R.A. (CENTRO ITALIANO RICERCHE AEROSPAZIALI) - S.C.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MAIORISE SNC
Città CAPUA(CE)
CAP 81024
Nazione ITALIA
E-mail e.visone@cira.it
PEC cira_funzione_personale@legalmail.it
Telefono 0823623245

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318095100933 **Data Invio** 22/04/2026 15:10:46
Stato Inviato
Inviata da VISIONE ENZO
Codice Fiscale VSNNZE76C26F839Z

