Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 16/2026

RIF.: 02-PRSP-2026

Selezione per personale non dirigente

TITOLO III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE", CIRA-DTS-18-1320 rev. 1 (https://www.cira.it/it/lavoro)

Il CIRA S.C.p.A., nel rispetto dei criteri e delle modalità di reclutamento adottati ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016, nonché dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e di quelli indicati nell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, intende procedere alla selezione di n. 2 unità di personale con contratto a tempo determinato della durata pari a 12 mesi, con possibilità di proroga o trasformazione a tempo indeterminato (come previsto al punto 5 delle Norme finali del presente avviso) per la copertura della seguente posizione:

Addetto/a alla Ricerca in Sistemi di Trasporto Spaziali

Le risorse saranno dedicate ad attività di ricerca e sviluppo all'interno di progetti nazionali ed internazionali che prevedono lo sviluppo di sistemi e tecnologie per il trasporto spaziale, con particolare riferimento ai sistemi riutilizzabili per l'accesso ed il rientro dallo spazio e le relative tecnologie abilitanti quali a titolo di esempio: sistemi di protezione termica e strutture calde avanzate, configurazioni aerodinamica innovative, sistemi di discesa e atterraggio.

Attività principali:

- Supporto alla definizione dei concetti operativi (CONOPS) di missioni e sistemi per il trasporto spaziale e stesura della relativa documentazione;
- Definizione e sviluppo di architetture di sistemi di trasporto spaziale e definizione delle relative interfacce anche con approccio Model-based
- Definizione e modellazione delle architetture identificando le catene funzionali richieste in base ai requisiti operativi, le interfacce tra le diverse catene funzionali e i sottosistemi e stesura della opportuna documentazione
- Elaborazione di studi di trade-off per la definizione dei requisiti ed il flow-down degli stessi verso i sottosistemi;
- Gestione budget di sistema e sottosistema (massa, potenza, data, etc)
- Partecipazione e supporto ad attività di verifica e validazione (analisi numerica tramite modello matematico, pre-analisi preparazione test, test in laboratorio o outdoor, post analisi elaborazione risultati test)
- Gestione delle attività di Design e Prototipazione di sistemi e sottosistemi inerenti il trasporto spaziale;
- Esecuzione di studi di fattibilità nella scelta della modalità progettuale/esecutiva più opportuna.
- Supporto alla gestione dei progetti di ricerca ed alla scrittura di nuove proposte.
- Stesura di relazioni tecniche e di pubblicazioni scientifiche
- Partecipazione a meeting tecnici in lingua inglese associate alle attività svolte.

Competenze/capacità richieste

- Conoscenza fluente della lingua inglese scritta e parlata.
- Discipline afferenti all'ingegneria aerospaziale, con particolare riferimento alla progettazione di sistemi spaziali;
- Conoscenza delle tecniche di progettazione di base per la definizione di un'architettura complessa (identificazione funzioni di sistema e allocazione ai sottosistemi, modellazione stati e modi di funzionamento, definizione interfacce funzionali, dimensionamento sottosistemi, definizione dei requisiti di sistema e dei sottosistemi);
- Conoscenza dei metodi e processi di System Engineering;
- Attitudine ad individuare soluzioni innovative;
- Capacità di interfacciarsi e relazionarsi con i colleghi. Propensione al lavoro di Team finalizzato al superamento di milestone.
- Conoscenza di base di Python
- Ottima conoscenza del pacchetto Office
- Attitudine al lavoro in team e al coordinamento con interlocutori tecnici diversi.

Competenze/conoscenze che, se possedute, saranno ritenute preferenziali:

- Conoscenza dei software CATIA V5, per progettazione CAD/CAE/CAM e ANSYS;
- Conoscenza di tecniche, strumenti per la realizzazione di analisi in ambiente MATLAB/SIMULINK;
- Conoscenza, anche di base, delle pratiche relative al Model Based System Engineering (MBSE) e dei metalinguaggi SysML/UML per la modellazione delle architetture funzionali.

Requisiti specifici a pena di esclusione

Laurea Magistrale/Specialistica in Ingegneria Aerospaziale/Spaziale/Astronautica o Aeronautica o Meccanica

Requisiti preferenziali

- Tesi di Laurea e/o dottorato di ricerca su tematiche afferenti al profilo richiesto.
- Esperienza su progetti di Ricerca e Sviluppo Tecnologico inerenti al profilo richiesto maturata presso Università e/o Centri di Ricerca italiani o esteri.
- Pubblicazioni su riviste scientifiche o a Conferenza attinenti alle conoscenze richieste di cui sopra.

Requisiti generali a pena di esclusione

- Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- assenza di situazioni di conflitto di interessi nei confronti del C.I.R.A. S.c.p.A. tali da compromettere l'imparzialità e l'indipendenza nello svolgimento del rapporto di lavoro ovvero il corretto svolgimento delle mansioni oggetto della selezione (a titolo esemplificativo, rapporti professionali, incarichi, collaborazioni o interessi personali, finanziari o professionali suscettibili di determinare un conflitto di interessi con la Società);
- non essere stato destituito/a, dispensato/a o licenziato/a da impieghi presso pubbliche amministrazioni o società a controllo pubblico per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari;
- non trovarsi nella condizione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001 (cd. divieto di pantouflage), dichiarando di non aver esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti del CIRA, nei casi previsti dalla legge.

Inquadramento e sede di lavoro

Le risorse saranno inquadrate nel livello B1 previsto dal C.C.N.L. per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti, con una Retribuzione Annua Lorda compresa tra €32.240,87 – €35.740,87 (commisurata a esperienza e titoli posseduti). Il contratto sarà a tempo determinato per la durata di 12 mesi. Il rapporto di lavoro sarà regolato, agli effetti normativi e retributivi, dalla Sezione Quarta del citato C.C.N.L. La sede di lavoro è Capua (CE).

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al CIRA entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 22.11.2026, pena l'esclusione dalla selezione, e dovrà essere trasmessa, a mezzo PEC, all'indirizzo recruitment_cira@legalmail.it specificando nell'oggetto dell'invio "MI 16/2026 " in una delle seguenti modalità:

- domanda ed allegati inviati dall'indirizzo personale di PEC;
- domanda ed allegati inviati da un indirizzo di PEC NON personale; in questo caso, la domanda e i documenti allegati dovranno essere inviati unitamente al documento d'identità del dichiarante.

Nel caso in cui la candidata/il candidato sia residente/domiciliata/o all'estero, per cui non risulta in possesso di indirizzo di PEC, potrà inviare la domanda e gli allegati, unitamente al documento d'identità, all'indirizzo recruitment_cira@legalmail.it

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

Nella domanda il candidato dovrà indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

a. il possesso degli specifici requisiti generali previsti dal presente Avviso;
b. cognome e nome, luogo e data di nascita;
c. luogo di residenza;
d. codice fiscale;
e. cittadinanza;
f. indirizzo di posta elettronica e/o di PEC a cui dovranno essere indirizzate le comunicazioni del CIRA;
g. recapito telefonico.

La candidata/il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

a. il proprio curriculum vitae et studiorum, redatto in lingua italiana o inglese, contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente. Il Curriculum vitae et studiorum dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione e deve includere la lista di titoli, pubblicazioni scientifiche, brevetti, incarichi ricevuti, altri risultati conseguiti, progetti a cui ha partecipato e relativo ruolo,attività formative post-laurea;
b. dichiarazione di presa visione dell'informativa Privacy per i candidati, allegata al presente avviso (all.1).

Inoltre, la candidata/il candidato può allegare alla domanda ogni altro ulteriore titolo utile per la selezione.

Le dichiarazioni dei candidati sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 con valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e, pertanto, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, troveranno applicazione le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R. n. 445/2000 e conseguirà l'esclusione dalla procedura o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta.

Prove e criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione della società, ai sensi dell'art. 8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS-18-1320 rev. 1) pubblicato nel sito istituzionale della Società www.cira.it

La Commissione Esaminatrice, ai sensi del comma 2 dell'art.8 del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA, all'esito della verifica del rispetto delle scadenze e della sussistenza dei requisiti oggettivi predefiniti nel presente Avviso di manifestazione di interesse, deciderà circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati dal processo selettivo.

La Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria tenendo conto:

a) dei titoli presentati che saranno valutati fino ad un massimo di 60 punti, in base ai seguenti criteri:

1) Titoli accademici e di formazione specialistica
Il criterio valuta l'attività di formazione attraverso i seguenti elementi esclusivamente attinenti all'area di interesse del bando:
   - voto di laurea magistrale;
   - titolo di dottorato;
   - master di II livello;
   - altri corsi post-laurea;
   - qualifiche professionali;

2) Produttività scientifica e brevetti
Il criterio valuta la produzione relativa all'attività scientifica e tecnologica attraverso i seguenti elementi:
   - pubblicazioni scientifiche (articoli in riviste ISI, libri e capitoli di libri internazionali con ISBN, articoli in riviste internazionali con referee, articoli in riviste nazionali con referee);
   - brevetti;
   - relazioni e rapporti tecnici relativi a studi e progetti scientifici;
   - altre pubblicazioni divulgative o presentazioni a convegni internazionali onazionali.

3) Esperienze professionali e attività scientifiche
Il criterio valuta lo spessore scientifico e professionale con particolare attenzione alle attività svolte presso istituzioni straniere, attraverso i seguenti elementi:
   - attività professionali in contesti similari al CIRA e/o in centri di ricerca incentrate su tematiche inerenti il profilo richiesto;
   - partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo nazionali e/o internazionali su tematiche

inerenti il profilo richiesto;

- partecipazioni a comitati a Editorial boards di riviste scientifiche, Comitati scientifici di enti universitari e istituti scientifici, Comitati scientifici di convegni nazionali e internazionali;
- ruoli di coordinamento e responsabilità in progetti, società e/o organizzazioni scientifiche e network nazionali e internazionali;
- riconoscimenti scientifici (premi e riconoscimenti, ivi inclusa l'Abilitazione Scientifica Nazionale);
- attività di supporto e/o di gestione della ricerca;
- attività di servizio conto terzi;
- ogni altra attività pertinente col profilo richiesto.

4) Formazione attiva
   Il criterio valuta l'attività di formazione, in qualità di formatore, attraverso i seguenti elementi esclusivamente attinenti all'area di interesse del bando:
   - corsi qualificanti impartiti;
   - partecipazione a Collegi di dottorato di ricerca;
   - attività di docenza presso corsi di specializzazione o altre attività di alta formazione;
   - relatore/tutore o co-relatore/co-tutore di tesi di laurea magistrale, o di tesi di dottorato di ricerca;
   - altre attività di formazione.

5) Divulgazione
   Il criterio valuta l'attività di divulgazione dei risultati dell'attività di ricerca e sperimentazione, mediante i seguenti elementi, esclusivamente ove riferita al settore di specifico interesse del bando:
   - organizzazione e/o partecipazione a conferenze, convegni, seminari, workshop e attività di public engagement, nazionali e/o internazionali;
   - divulgazione e/o iniziative scientifiche rivolte alle istituzioni scolastiche.

6) Mobilità
   Il criterio valuta le esperienze di mobilità attraverso i seguenti elementi:
   - mobilità geografica (periodi lavorativi o di formazione in altre istituzioni di ricerca, con particolare riferimento presso istituzioni estere);
   - mobilità inter e trans disciplinare (periodi lavorativi dedicati a discipline diverse).

b) del colloquio, che potrà riguardare aspetti generali e specifici in base all'ambito del presente Avviso, e che sarà valutato fino ad un massimo di 40 punti.

Le candidate/i candidati saranno convocate/i al colloquio se avranno conseguito un punteggio non inferiore a 36 punti nella valutazione dei titoli (relativi al punto A). La convocazione al colloquio sarà comunicata tramite PEC e tramite telefono. Il colloquio sarà svolto in presenza presso la sede del CIRA oppure da remoto.
Sono considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 24 punti nel colloquio (relativi al punto B).

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato è ottenuto dalla somma di:

- punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (min 36; max 60);
- punteggio conseguito nel colloquio (min 24; max 40).

La Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria dei candidati idonei sulla base del punteggio complessivo. L'esito finale della selezione sarà pubblicato sul sito www.cira.it mediante pseudonimizzazione dei dati personali.

Responsabile del Procedimento

Ai sensi della L.241/90 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è il dott. Luca Iannone.

Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva costituisce atto di implicita accettazione, da parte del candidato e senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e del Titolo III del "REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI E LA GESTIONE DEL PERSONALE" del CIRA (CIRA-DTS- 18-1320 rev.1) pubblicato nel sito istituzionale della società www.cira.it
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dare corso alla presente procedura, di sospenderla, di revocarla in qualsiasi momento o di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. Il CIRA si riserva di ripetere o annullare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio.
3. Nel caso in cui un candidato vincitore rifiuti la proposta di assunzione, o nel caso di interruzione del rapporto lavorativo durante il periodo di prova, il CIRA potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria resterà valida per i 12 mesi successivi alla sua emissione, anche per l'eventuale ulteriore necessità di copertura di nuove posizioni a tempo determinato per le quali siano richieste le medesime competenze, la cui corrispondenza sarà accertata dalla stessa Commissione Esaminatrice.
5. Il CIRA si riserva la facoltà, sulla base delle esigenze aziendali e delle disponibilità di budget, di proporre, in conformità alle specifiche disposizioni normative del Dlgs. 15 giugno 2015, n.81 e del D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito in L. 3 luglio 2023 n. 85 e s.m.i., alla/al dipendente la proroga/rinnovo del contratto, ovvero la sua conversione in contratto a tempo indeterminato, previo parere vincolante, che sarà rilasciato da un'apposita commissione permanente istituita per la valutazione delle attività condotte dalla/dal dipendente e dei risultati raggiunti.
6. Il presente avviso è disponibile sul sito internet www.cira.it

Il Direttore delle Risorse Umane



LUCA IANNONE

ALLEGATO 1

Centro Italiano Ricerche Aerospaziali

Informativa relativa al trattamento dei dati personali dei candidati
Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO	**C.I.R.A., Centro Italiano Ricerche Aerospaziali S.C.p.A.** ("**Società**" o "**Titolare**") Via Maiorise 81043 CAPUA (CE) Tel: +39 0823.623001 E-mail: presidenza@cira.it cirascpa@legalmail.it
	RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI ("DPO")	E-mail: rpd@cira.it. rpd.cira.it@legalmail.it

	CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI E FONTE DEI DATI PERSONALI
	La Società tratterà dati cd. comuni, quali nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative, nonché cd. "**Categorie particolari di dati**", quali informazioni idonei a rivelare lo stato di salute (come l'appartenenza a categorie protette) ed ogni altro dato ulteriore contenuto nel curriculum vitae e/o o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società. Tali dati saranno di seguito indicati come "**Dati Personali**". La raccolta delle Categorie particolari di dati sarà effettuata solo ove strettamente necessaria in ragione dell'attività di selezione del candidato. In assenza di necessità, nonché in assenza di tali circostanze, le Categorie particolari di dati non saranno né richieste né presi in considerazione ove ricevuti e saranno immediatamente cancellati. I Dati Personali sono raccolti presso l'interessato e/o da società di *head hunting* o che comunque forniscono servizi di recruiting etc.

	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		**BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**		**PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**
	Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati, ivi compresa la finalità di scorrimento dei candidati inseriti nella graduatoria ai fini dell'eventuale scorrimento della stessa.		Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato ai sensidell'art. 6.1 lett. b) del GDPR. Per quanto riguarda le Categorie particolari di dati, il trattamento è effettuato per la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato ai sensi dell'art. 9.2 lett. b) del GDPR.		Per tutta la durata dell'attività di selezione e per i successivi 12 mesi per le finalità di scorrimento della graduatoria.

Verificare, anche tramite società specializzate, che i Dati Personali forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine ed al profilo professionale effettuato nella modalità meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore a controllare l'interessato e i diritti e le libertà fondamentali di quest'ultimi.	Legittimo interesse ai sensi dell'art.6.1, lett. f) del GDPR.	Per tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, saranno cancellati.
Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria.	I Dati Personali saranno trattati sulla base del Legittimo interesse ai sensi dell'art.6.1, lett. f) del GDPR. Le Categorie particolari di dati saranno trattate per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria ai sensi dell'art.9.2, lett. f) del GDPR.	Tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati Personali saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.		

CONFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento dei Dati Personali è necessario per l'attività di ricerca e selezione; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli non consente di svolgere tale attività e di prendere in considerazione la candidatura.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I Dati Personali possono essere comunicati a soggetti operanti in qualità di **titolari autonomi del trattamento**, fra cui, ad esempio Autorità ed organi di vigilanza e controllo (ad es. Agenzia delle Entrate, Guardia di Finanza).

I Dati Personali potranno essere trattati, per conto del titolare, da soggetti designati come **responsabili del trattamento**, fra cui, in particolare:

a. Società, di cui il titolare può avvalersi ai fini della, selezione, recruiting e valutazione dei candidati.
b. Società o professionisti che forniscono supporto all'implementazione e alla manutenzione del sistema informativo e degli applicativi aziendali.
c. Società che forniscono servizi di conservazione sostitutiva della documentazione amministrativa.

SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

I Dati Personali potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.



TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA

I Dati Personali non sono trasferiti in paesi extra SEE.



DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Contattando il responsabile della protezione dei dati personali via e-mail all'indirizzo rpd@cira.it, gli interessati possono:

- chiedere al titolare l'accesso ai Dati Personali che li riguardano, la loro cancellazione, la rettifica dei Dati Personali errati, l'integrazione dei Dati Personali incompleti, nonché la limitazione del trattamento;
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento, in maniera agevole e gratuita, nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare per motivi connessi alla situazione particolare;
- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati Personali, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei dati").

Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.



DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei Dati Personali.

Lì_____, il __/__/____

Nome e cognome leggibile _____

Firma del candidato per presa visione _____