

Oggetto: Avviso di Manifestazione di Interesse CIRA n. 1/2017 - Selezione per titoli, finalizzata alla individuazione di idonee candidature per l'incarico di Direttore Generale del Centro Italiano Ricerche Aerospaziali (CIRA) ScpA.

IL PRESIDENTE

VISTI:

- lo Statuto vigente, approvato dall'Assemblea dei Soci CIRA in data 20 gennaio 2016;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 8/4/2013 n. 39 recante *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"* ed, in particolare:
 - l'art. 3 rubricato *"Inconfiribilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione"*;
 - l'art. 4 rubricato *"Inconfiribilità di incarichi nelle amministrazioni statali, regionali e locali a soggetti provenienti da enti di diritto privato regolati o finanziati"*;

VISTA la comunicazione del Presidente al Consiglio di Amministrazione del 10 febbraio 2017:

1. di indire una procedura selettiva pubblica, per titoli, finalizzata alla selezione di una ristretta rosa di candidature tra cui scegliere il candidato per la copertura dell'incarico di Direttore Generale del CIRA, da sottoporre al Consiglio di amministrazione, il quale ne delibera la nomina ai sensi dell'art. 12 del predetto Statuto;
2. di nominare successivamente, una volta presentate le candidature, la Commissione di selezione, composta di tre componenti e un segretario;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto della selezione

È indetta una selezione per titoli, finalizzata alla individuazione di una ristretta rosa di candidature tra cui scegliere il candidato per l'incarico di Direttore Generale del CIRA, di cui all'Art. 14 dello Statuto vigente, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, il quale ne delibera la nomina ai sensi dell'art. 12 del predetto Statuto.

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione alla selezione

1. Con riferimento all'art. 14 dello Statuto CIRA, Il Direttore Generale, dirigente apicale della Società secondo le linee guida dell'Organo Amministrativo:
 - a) ha la responsabilità della gestione ordinaria, dirige, coordina e controlla la struttura organizzativa;
 - b) conferisce gli incarichi nelle unità organizzative tecniche e amministrative;
 - c) cura l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e dei provvedimenti del Presidente;
 - d) è responsabile delle relazioni sindacali con tutto il personale e negozia con le rappresentanze sindacali gli accordi di secondo livello;
 - e) è considerato datore di lavoro della Società agli effetti delle responsabilità derivanti dalle leggi vigenti in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.
2. I candidati devono essere persone con età non superiore a 60 anni di alta qualificazione tecnico-professionale e di comprovata esperienza gestionale, con profonda conoscenza delle normative e del settore industriale aerospaziale. I candidati dovranno dimostrare il possesso di adeguate competenze disciplinari e di significative esperienze gestionali, maturate in contesti coerenti con l'oggetto della presente selezione. Costituirà titolo preferenziale la documentata esperienza di gestione di programmi in campo aerospaziale in Italia ed all'estero.
3. Possono partecipare alla selezione i soli cittadini italiani¹.
4. È richiesto il possesso della formazione universitaria a livello di Laurea Magistrale o Specialistica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 508/99), in discipline del settore socio-giuridico-economico oppure del settore scientifico-ingegneristico, conseguita presso una Università o analoga istituzione italiana; i candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero, devono dimostrarne "l'equipollenza" mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia, pena l'esclusione.
5. È richiesta la conoscenza fluente, oltre che dell'italiano, delle lingue inglese e francese, con particolare riferimento al linguaggio tecnico-commerciale.
6. È richiesta la conoscenza dell'informatica di base: in particolare si richiede la conoscenza del sistema operativo Windows XP/ VISTA/7 e dei software applicativi della suite di Office.
7. È richiesto il possesso di una documentata pertinente esperienza lavorativa, non inferiore complessivamente a 10 anni, di cui almeno 3 in posizioni di vertice (Direttore Generale o Amministratore Delegato) in società operanti nel settore aerospaziale con almeno 60 milioni di fatturato medio nel periodo di cui allo specifico mandato. In tale posizione avrà maturato specifiche competenze amministrative e bilancistiche con responsabilità nella gestione delle risorse umane.
8. I requisiti posseduti dai candidati dovranno risultare coerenti con quanto

¹ E' previsto che il Direttore generale del CIRA consegua le abilitazioni di sicurezza disciplinate dal D.P.C.M. 22 luglio 2011. Con riferimento a ciò è necessario che i candidati siano esclusivamente di cittadinanza italiana

previsto dall'art. 14 dello Statuto del CIRA, in tema di ruolo, attribuzioni e compiti del Direttore generale.

9. Le condizioni economiche e contrattuali saranno concordemente stabilite alla luce del profilo professionale e delle caratteristiche del candidato selezionato.

Art. 3 – Durata dell'incarico

Con riferimento all'art. 14 del suddetto Statuto, l'incarico del Direttore Generale è di durata non superiore a 3 (tre) anni, rinnovabile.

Art. 4 - Domanda di partecipazione

1. Sulla busta contenente la domanda di partecipazione, dovrà essere apposta la dicitura: "Contiene domanda di partecipazione all'avviso CIRA n.1". Tale domanda dovrà essere trasmessa secondo una delle seguenti modalità, entro e non oltre il termine perentorio di **quindici giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del CIRA, pena l'esclusione dalla selezione (qualora il termine su indicato cada in giorno festivo, esso si intende prorogato, di diritto, al primo giorno seguente non festivo):

- a) mediante presentazione a mano all'Ufficio Protocollo della Presidenza del CIRA—via Maiorise snc, 80133 – Capua (CE) - , in giorno feriale compreso tra il lunedì e il venerdì ed in orario d'ufficio.
- b) mediante inoltro in formato PDF non modificabile, a mezzo PEC all'indirizzo cirascpa@legalmail.it specificando, nell'oggetto dell'invio "Domanda di partecipazione al avviso CIRA di selezione per titoli n. 1", entro il termine di cui al precedente primo comma.

Si considerano prodotte in tempo utile le domande ricevute entro il termine perentorio di quindici giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito web del CIRA.

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande.

La domanda, dattiloscritta o compilata al computer in lingua italiana, redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato (ALLEGATO A), deve essere sottoscritta in forma autografa dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 del DPR 28/12/2000 n. 445 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità dell'interdizione;
- lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza;

- coloro che non siano cittadini italiani;
 - coloro che abbiano riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 8/4/2013 n. 39;
2. Nella domanda l'aspirante deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:
- a. Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
 - b. la residenza e il codice fiscale;
 - c. di essere in possesso della cittadinanza italiana, richiesta dall'art. 2, comma 3;
 - d. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato. La dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
 - f. di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 8/4/2013 n. 39;
 - g. di non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza;
 - i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato. La dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
 - j. di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale l'avviso si riferisce;
 - k. di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2, comma 4;
 - l. di essere in possesso delle conoscenze linguistiche di cui all'art. 2, comma 5;
 - m. di essere in possesso della competenza informatica di cui all'art. 2 comma 6;
 - n. di essere in possesso dell'esperienza richiesta dall'art. 2 comma 7;
 - o. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.
 - p. di essere consapevole che lo svolgimento delle funzioni per cui è stata bandita la presente procedura selettiva presuppone il rilascio di specifiche abilitazioni di sicurezza regolamentate dalla legge 3 agosto 2007 n. 124 e dal DPCM 22 luglio 2011, in relazione alle quali è necessario l'esperimento, da parte delle competenti autorità, di un procedimento di accertamento diretto ad escludere dalla possibilità di conoscere informazioni, documenti, atti, attività o cose protette dalle classifiche indicate all'art. 23, comma 2 del DPCM, ogni soggetto che non dia sicuro affidamento di scrupolosa

fedeltà alle istituzioni della Repubblica, alla Costituzione ed ai suoi valori, nonché di rigoroso rispetto del segreto. A tale fine rilascia il proprio preventivo consenso all'effettuazione del procedimento testé indicato nel caso in cui risulti selezionato.

E' facoltativa, ma gradita, l'indicazione, da parte del candidato, di:

- q. un indirizzo di posta elettronica;
- r. un recapito telefonico (facoltativo).

Alla domanda il candidato deve allegare, a pena di esclusione:

- s. il *Curriculum vitae et studiorum*, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto in originale contenente esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003. Non si potrà tenere conto delle informazioni fornite nel caso di un curriculum che non risulti sottoscritto in forma autografa. Il *Curriculum vitae et studiorum* dovrà essere compilato in modo tale che il CIRA possa disporre di tutti gli elementi utili per una efficace ed esaustiva valutazione. Le dichiarazioni rese nel *Curriculum vitae et studiorum* avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445;
- t. una relazione di accompagnamento recante le esperienze che il candidato ritenga particolarmente significative, unitamente ad ogni indicazione utile alla valutazione, anche con riferimento alla/e struttura/e ove ha operato, ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo;
- u. una fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Art. 5 -Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a) essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza. Tale condizione, come da art. 6 del D.L. 24/6/2014 n. 90 convertito nella Legge 11/8/2014 n.114, oltre ad essere causa di esclusione costituisce altresì causa di inconferibilità dell'incarico medesimo;
 - b) l'aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 8/4/2013 n. 39;
 - c) l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 3 del presente avviso;
 - d) l'inoltro della domanda in forme diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
 - e) la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa e in originale, qualora la stessa sia presentata nelle modalità sub a) dell'art. 4, comma 1;
 - f) la mancanza, totale o parziale, dei dati richiesti dall' art. 4, comma 2, del presente avviso;
 - g) la nazionalità diversa da quella italiana;
 - h) l'omissione dell'autorizzazione al trattamento dei dati di cui all'art. 8 del presente avviso;



- i) la mancanza della dichiarazione con la quale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 9, comma 8, della legge 3 agosto 2007 n. 124, il candidato attesti di essere stato informato della necessità dell'accertamento diretto ad escludere dalla possibilità di conoscere informazioni, documenti, atti, attività o cose protette dalle classifiche indicate all'articolo 23, comma 2 del DPCM 22 luglio 2011, ogni soggetto che non dia sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alle istituzioni della Repubblica, alla Costituzione ed ai suoi valori, nonché di rigoroso rispetto del segreto e di aver espresso il consenso all'effettuazione di tale accertamento, qualora scelto quale candidato per la copertura dell'incarico di Direttore generale del CIRA;
 - j) essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
2. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Presidente del CIRA su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinano l'esclusione.
 3. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta l'automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 6 - Veridicità delle dichiarazioni

Il CIRA si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum. Pertanto tutte le notizie riportate nella domanda e nel curriculum devono contenere le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli. Le dichiarazioni mendaci o la falsità in atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 7 - Pubblicità

Il presente avviso di selezione è pubblicato, integralmente, sul sito Internet del CIRA: www.cira.it.

Art. 8 - Trattamento e tutela dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque a tal fine acquisiti, è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione e avverrà presso il CIRA con sede legale in Capua (CE), via Maiorise snc - 81043, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.



3. Al candidato spettano i diritti di cui all'articolo 7 del predetto D. Lgs. 196/2003, tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del CIRA.
4. Il responsabile del trattamento è il Dott. Massimo PALLA.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è l'Ing. Massimo CAVALIERE.
2. Non si forniscono informazioni telefoniche. Ogni comunicazione da parte dei candidati dovrà avvenire per iscritto utilizzando i canali di cui all'art. 4, comma 1.

Art. 10 - Norme finali

1. L'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.
2. Il CIRA si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura in oggetto oppure di differirla nel tempo, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa. In particolare, l'esito della presente procedura selettiva ed il conseguente affidamento dell'incarico di Direttore Generale è subordinato alla delibera della relativa nomina da parte del Consiglio di amministrazione, ai sensi dell'art. 12 dello Statuto CIRA vigente.
3. Il presente avviso è disponibile sul sito internet www.cira.it. In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.

Capua li, 16 Febbraio 2017

Il Presidente

Claudio ROVAI